

## Аналитическая записка

(Производственная практика (практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности) проводится в 8 семестре):

### 1. Анализ способов организации контроля выполнения производственных планов:

Контроль за выполнением производственных планов анализа ведет заместитель руководителя предприятия по экономическим вопросам или лицо, на которое возложены обязанности по управлению анализом в целом.

### 2. Анализ системы оценки качества результатов деятельности организации:

Показатели, отражающие совокупную эффективность деятельности организации, определяются с помощью сопоставления объема всех принадлежащих предприятию средств и обобщающего результата его функционирования.

Обязательным направлением финансового планирования при составлении документооборота в ООО «Синтез» является составление бюджетного отчета о финансовых результатах, в основе которого также лежат данные об ожидаемом объеме реализации товаров. В отчете уточняется спрогнозированный на перспективу размер получаемой прибыли на предстоящий год.

### 3. Анализ стилей руководства, используемых в организации:

В организации преобладает либеральный стиль руководства. Руководитель ставит перед исполнителями проблему, создаёт необходимые организационные условия для их работы, задает границы решения, а сам отходит на второй план. При этом поощрение и наказание отступают на второй план по сравнению с внутренним удовлетворением, которое получают подчинённые от реализации своего потенциала и творческих возможностей. Подчинённые избавлены от постоянного контроля и «самостоятельно» принимают решения и стараются найти путь их реализации в рамках предоставленных полномочий. Они не догадываются, что руководитель все уже заранее продумал и создал для этого процесса необходимые условия, которые определяют конечный результат. Такая работа приносит им удовлетворение и формирует благоприятный морально-психологический климат в коллективе.

### 4. Анализ системы регулирования и координации деятельности организации:

Регулирование и координация деятельности ООО «Синтез» базируется на использовании информации, выраженной в денежных единицах. При этом бухгалтерская отчетность может включать и качественную информацию, если она помогает анализу бухгалтерских отчетов. Отчетность, специально подготовленная в помощь менеджерам, относится к управленческой учетной информации. Она используется в процессе планирования, исполнения и контроля над деятельностью предприятия.

### 5. Анализ стратегии развития организации:

Система проектной стратегии ООО «Синтез» реализуется в определенной последовательности:

- 1) прогнозирование;
- 2) текущее планирование;
- 3) оперативное планирование

### 6. Анализ работы команд, реализующих проекты:

Анализ процессов разработки и реализации проектов в организации:

- 1) принятие решения о страте проекта;
- 2) постановка целей и критериев успешности проекта;
- 3) координация ресурсов для реализации проекта;
- 4) сопоставление плана и исполнения проекта намеченным целям и критериям успеха;
- 5) выявление необходимости в корректирующих действиях;
- 6) формализация выполнения проекта и подведение его к концу.

7. Анализ морально-психологического климата в организации:

Климат внутри организации является благоприятным. Благоприятный морально-психологический климат способствует увеличению производительности труда. Такой климат представляет собой результат упорной воспитательной работы с коллективом, воплощение системы мероприятий, создающих отношения между управляющим и подчиненными.

8. Выводы и предложения по оптимизации процессов управления проектами в компании:

Для совершенствования деятельности по проектному управлению на предприятии ООО «Синтез» необходимо:

- 1) поощрять подход, основанный на внутреннем развитии проектов. Все больше внимания в управлении проектами уделять специалистам, которые занимаются практической реализацией целей организации. Именно слаженная, творческая работа персонала будет способствовать возникновению новых инновационных идей, которые придадут проектам необходимую в современных условиях гибкость;
- 2) для целей внутреннего развития проектов необходимо:
  - индивидуальное развитие сотрудников;
  - развитие команд управления, корпоративной культуры и производственно-хозяйственных отношений на их основе;
  - общепромышленное развитие и проведение политики, направленной на стимулирование программ совершенствования управления проектами.

« \_\_\_ »

202\_\_ г.

[mti-service.ru](http://mti-service.ru)

подпись

И.О. Фамилия обучающегося

79127429012

[info@vuz-service.ru](mailto:info@vuz-service.ru)